

Giornata di presentazione delle attività di progetto

Napoli, 4 luglio 2014 ore 10:00 , Aula Pessina

Corso Umberto I

Programma

.....

Ore 10:00

Saluti Introduttivi

Prof. Arturo De Vivo, *Direttore Dipartimento di Studi Umanistici*

Prof. Massimo Marrelli, *Rettore Univ. Federico II*

Ore 10:15

Tavola rotonda di presentazione del progetto

Coordina:

Prof.a Caterina Arcidiacono,
Responsabile scientifica del progetto, Università Federico II

Intervengono:

Prof.a Simona Marino, *Delegata Pari Opportunità Comune di Napoli*

Dott.a Luisa Festa, *Consigliera di Parità della Provincia di Napoli*

Dott.a Annamaria Schena, *Referente del progetto per l'Unione Industriali di Napoli*

Dott.a Rosalba Cenerelli, Anna Letizia, Isabella Bonfiglio, *OO.SS. CGIL, Cisl, UIL*

Dott. Alessandro Desiderio, *Direttore dei servizi Consorzio Confini*

Dott. Renato Pingue, *Direttore Direzione Territoriale del Lavoro*

Prof. Guido Trombetti, *Assessore alla Ricerca, Regione Campania*

Conclude:

On. Valeria Valente, *Presidente Commissione Pari Opportunità Camera dei Deputati*

Progetto realizzato con il contributo del
P.O.R. Campania FSE 2007-2013 Asse II, Ob. Op. f2

Partnership

Il progetto BELdi è promosso dal **Dipartimento di Studi Umanistici** dell'Università degli Studi di Napoli in qualità di Soggetto Capofila

E da

Comune di Napoli

Consigliera di Parità della Provincia di Napoli

Unione Industriale di Napoli

C.D.L.M. CIGL

Unione Sindacale Territoriale Cisl di Napoli

UIL Napoli e Campania

Società Cooperativa Sociale Consorzio Confini



La tua
Campania
cresce in
Europa



Responsabile scientifica:

Prof.ssa Caterina Arcidiacono

.....



La tua
Campania
cresce in
Europa



P.O.R. Campania FSE 2007-2013 Asse II

Obiettivo Operativo: f2) "Promuovere azioni di supporto, studi, analisi nonché la predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro"



Programma di Interventi per
gli Accordi Territoriali di Genere

.....

Progetto BELdi

Interventi sperimentali per una
conciliazione
famiglia-lavoro riuscita.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II



Il Progetto

Finalità e obiettivi

Il Progetto Beldi si propone di integrare dimensioni formative, valutative, progettuali e supportive per favorire esperienze di conciliazione riuscite sul piano organizzativo e psicologico.



Il contesto

Beldi nasce all'interno di una rete di rapporti interistituzionali consolidati negli anni tra gli Enti che si occupano di Pari Opportunità nel contesto napoletano.

Il progetto si inserisce nell'ambito delle attività di ricerca e intervento nazionali e internazionali promosse dal Dottorato di Ricerca in Studi di Genere, Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, tra cui:

- **W@W, Women at Work.** Corso di formazione sulle pari opportunità (I-II ed.)
- **VNV, Viole non Violenza!** Corso di formazione teorico-pratico per operatori di primo soccorso contro la violenza di genere.

Le attività

BELdi si articola in 4 interventi:

Intervento 1 "La network family friendly"

Messa in rete di imprese pubbliche e private territoriali, finalizzata all'introduzione e circolazione di best practices nelle aziende coinvolte.

Include:

- Raccolta di buone pratiche in tema di conciliazione
- Valutazione di genere delle aziende
- Analisi della domanda e dei bisogni mediante somministrazione di questionari.

Destinatari: dipendenti e responsabili aziendali di imprese pubbliche e private territoriali, all'uopo selezionati.



Intervento 2 "Web care"

Percorso web di informazione e presa in carico personalizzata sulle difficoltà di conciliazione (care programs personalizzati), mediante costruzione di una piattaforma web.

Include:

- Questionari auto valutativi
- Strumenti informativi (booklet e postcard con downloading, newsletter, forum di discussione)
- Supporto online (suggerimenti day by day e consigli audiovisivi)
- Sistema di geolocalizzazione di esperti e centri di supporto

Destinatari: utenti del web

Seguici su: www.mammapapa-lavoro.it

Intervento 3 "Mai più aut aut"

Sportello di inchiesta-inserimento-supporto rivolto a lavoratrici madri che intendono lasciare il lavoro a causa di difficoltà di conciliazione. Raggiungerà le donne che si rivolgono alla Direzione Territoriale del Lavoro per presentare dimissioni in periodo protetto.

Include:

- Analisi qualitativa-quantitativa del fenomeno delle dimissioni con produzione di database e report in costante aggiornamento
- Conduzione di colloqui mirati
- Attività informativa e di supporto al reinserimento lavorativo delle dimissionarie.

Destinatari: lavoratrici madri dimissionarie



Intervento 4 "E' figlie' so' piezz e cor"

Programma di sostegno alla genitorialità per lavoratrici madri, dimissionarie, immigrate e precarie focalizzato sulle difficoltà di conciliazione sul piano organizzativo e psicologico.

Include:

- Sportello di sostegno alla genitorialità;
- Help desk di mutuo-aiuto: babysitteraggio gratuito e assistenza domiciliare mirati per la zona di Ponticelli (VI Municipalità) e le territorialità delle aziende che saranno coinvolte
- Laboratorio fotografico sui legami in una prospettiva di genere.

Destinatari diretti: lavoratrici madri residenti nel territorio
Destinatari indiretti: donne disoccupate da impiegare nell'help desk; bambini di lavoratrici madri che vivono in famiglie con esigenze di conciliazione.

